

L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE ET L'AVENIR DU TRAVAIL : DÉFIS ET OPPORTUNITÉS



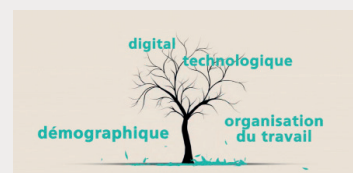
Organisation
internationale
du Travail



CHALLENGES AND OPPORTUNITIES

LES MÉGA-TENDANCES AYANT UN IMPACT SUR LE MONDE DU TRAVAIL D'AUJOURD'HUI PRÉSENTENT DE NOUVEAUX DÉFIS ET OPPORTUNITÉS

« LA PLUPART DES COMPÉTENCES D'AUJOURD'HUI NE CORRESPONDENT PAS AUX MÉTIERS DE DEMAIN. »



QU'EST-CE QUE L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE ?

« L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE EST L'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE ENTREPRISES TOUT AU LONG DE LA VIE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES QUALIFICATIONS. »

- Le concept d'apprentissage tout au long de la vie existe depuis des décennies
- L'OIT a adopté de nombreux instruments et politiques liés à l'apprentissage tout au long de la vie.

À QUI S'APPLIQUE L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE ?

« L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE NOUS CONCERNE TOUS. IL EST ESSENTIEL DE GÉRER LES TRANSITIONS AUXQUELLES NOUS SOMMES CONFRONTÉS TOUT AU LONG DE NOTRE VIE, DE LA PETITE ENFANCE À L'ÉDUCATION DE BASE, JUSQU'À L'ÉDUCATION DES ADULTES, L'AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES ET LA REQUALIFICATION POUR TIRER PARTI DU CHANGEMENT. »

« C'EST UN CONCEPT GLOBAL – S'APPLIQUANT AUX ÉCONOMIES DÉVELOPPÉES ET EN DÉVELOPPEMENT. »



QUEL RÔLE LES GOUVERNEMENTS, LES EMPLOYEURS ET LES TRAVAILLEURS JOUENT-ILS DANS L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE ?

« GOUVERNEMENTS »

- « RENFORCEMENT DES INSTITUTIONS, DES POLITIQUES, DES SERVICES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION »

« EMPLOYEURS »

- « ANTICIPER LES FUTURS BESOINS EN COMPÉTENCES ET PROPOSER DES SOLUTIONS »

« TRAVAILLEURS »

- « ANTICIPER LES BESOINS FUTURS EN COMPÉTENCES ET APPRENDRE ET FORMER DE MANIÈRE PROACTIVE »



COMMENT ADAPTER L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE À NOTRE NOUVELLE RÉALITÉ ?

« IL N'Y A PAS DE STRATÉGIE UNIQUE POUR TOUS. MAIS IL Y A DES CHOSSES QUE NOUS POUVONS FAIRE... »

« DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES DE TRAVAIL FONDAMENTALES ET PRINCIPALES... »

« COMPÉTENCES FONDAMENTALES »

- « CALCUL »
- « ALPHABÉTISATION, Y COMPRIS ENVIRONNEMENTALE ET NUMÉRIQUE »

« COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ESSENTIELLES »

- « COMMUNICATION »
- « APPRENDRE À APPRENDRE »
- « TRAVAIL EN ÉQUIPE »
- « RÉOLUTION DE PROBLÈME »



AVANTAGES FINANCIERS ET NON FINANCIERS COHÉRENTS ET ABORDABLES...

- COMPTES PERSONNELLES DE FORMATION
- INCITATION POUR LES ENTREPRISES
- PARTENARIATS PUBLIC - PRIVÉ
- CRÉDITS INDIVIDUELS
- ALÈGEMENTS FISCAUX

AMÉLIORER LES DONNÉES SUR L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL...

- ORIENTATION PROFESSIONNELLE
- DONNÉES OPPORTUNES ET PERTINENTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

RECONNAÎTRE LES APPRENTISSAGES FORMELS ET INFORMELS...

- TRANSFERT DE CRÉDITS ET DÉTERMINATION DE L'ÉQUIVALENCE DES QUALIFICATIONS
- RECONNAÎTRE LES APPRENTISSAGES FORMELS ET INFORMELS
- AMÉLIORER LES PASSERELLES ENTRE DIFFÉRENTS TYPES DE PROGRAMMES

AMÉLIORER LA COORDINATION...

- COORDINATION AUX NIVEAU NATIONAL, LOCAL ET SECTORIEL
- AMÉLIORATION DE LA GOUVERNANCE TRIPARTITE
- COORDINATION HORIZONTALE ET VERTICALE

ASSURER UN ACCÈS ÉQUITABLE À L'APPRENTISSAGE

- PRIORITÉ AUX GROUPES MAL DESSERVIS
- DIVERSE MÉTHODES D'APPRENTISSAGE



AUJOURD'HUI, IL Y A UN REGAIN D'INTÉRÊT POUR L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE. C'EST L'UN DES OBJECTIFS MAJEURS DU PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

"OBJECTIF DE DÉVELOPPEMENT DURABLE N°4 : ASSURER UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ INCLUSIVE ET ÉQUITABLE ET PROMOUVOIR LES POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE POUR TOUS."



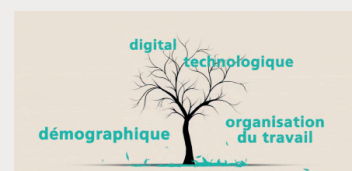
ET LA COMMISSION MONDIALE SUR L'AVENIR DU TRAVAIL A APPELÉ À LA RECONNAISSANCE OFFICIELLE DU DROIT À L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE.

"NOUS PRECONISONS LA RECONNAISSANCE OFFICIELLE D'UN DROIT UNIVERSEL À L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE ET LA MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME EFFICACE DE L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE"



EN FIN DE COMPTE, L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE EST LA CLÉ POUR QUE CHACUN PUISSE BÉNÉFICIER DE NOUVELLES MÉTHODES DE TRAVAIL.

ET CELA ÉCLAIRERA LA VOIE SUR NOTRE CHEMIN VERS UN MEILLEUR AVENIR DU TRAVAIL.



Pour plus d'informations

Service des compétences et de l'employabilité (SKILLS)
Département des politiques de l'emploi



Organisation internationale du Travail

www.ilo.org

www.ilo.org/skills