

# EL APRENDIZAJE PERMANENTE Y EL FUTURO DEL TRABAJO:

## RETOS Y OPORTUNIDADES



Organización  
Internacional  
del Trabajo



### MEGA-TENDENCIAS MUNDIALES CONLLEVAN NUEVOS RETOS PARA EL FUTURO DEL TRABAJO

MUCHAS DE LAS COMPETENCIAS ACTUALES NO SE AJUSTARÁN A LOS EMPLEOS DEL DÍA DE MAÑANA. Y LAS COMPETENCIAS ADQUIRIDAS HOY EN DÍA PUEDEN QUEDAR OBSOLETAS RÁPIDAMENTE.



### ¿QUÉ SE ENTIENDE POR APRENDIZAJE PERMANENTE?

POR APRENDIZAJE PERMANENTE SE ENTIENDE TODAS LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE REALIZADAS A LO LARGO DE LA VIDA CON MIRAS AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS Y DE LAS CALIFICACIONES.

- El concepto de aprendizaje permanente ha existido durante decenios.
- La OIT ha adoptado numerosas políticas e instrumentos normativos relativos al aprendizaje permanente.

### ¿A QUIÉN SE APLICA EL APRENDIZAJE PERMANENTE?

EL APRENDIZAJE PERMANENTE NOS AFECTA A TODOS. ES FUNDAMENTAL PARA GESTIONAR LAS TRANSICIONES A LAS QUE NOS ENFRENTAMOS A LO LARGO DEL CICLO DE VIDA – DESDE LA PRIMERA INFANCIA Y LA EDUCACIÓN BÁSICA, HASTA EL APRENDIZAJE DE ADULTOS – Y PARA LA MEJORA DE LAS COMPETENCIAS Y LA READAPTACIÓN PROFESIONAL A FIN DE APROVECHAR EL CAMBIO.

EL APRENDIZAJE PERMANENTE ES UN CONCEPTO GLOBAL – QUE SE APLICA A LAS ECONOMÍAS DESARROLLADAS Y EN DESARROLLO.



### ¿QUÉ PAPEL DESEMPEÑAN LOS GOBIERNOS, LOS EMPLEADORES Y LOS TRABAJADORES A LA HORA DE APOYAR LOS OBJETIVOS DEL APRENDIZAJE PERMANENTE?

#### GOBIERNOS

- MEJORAR LAS INSTITUCIONES, LAS POLÍTICAS, LOS SERVICIOS DE EMPLEO Y LA FORMACIÓN

#### EMPLEADORES

- ANTICIPAR LAS FUTURAS NECESIDADES EN MATERIA DE COMPETENCIAS Y OFRECER SOLUCIONES

#### TRABAJADORES

- ANTICIPAR LAS FUTURAS NECESIDADES EN MATERIA DE COMPETENCIAS Y APRENDER Y FORMARSE DE UNA MANERA PROACTIVA



### ¿CÓMO ADAPTAMOS EL APRENDIZAJE PERMANENTE A NUESTRA NUEVA REALIDAD?

NO HAY UNA ESTRATEGIA ÚNICA VÁLIDA PARA TODOS. PERO HAY COSAS QUE PODEMOS HACER...

#### DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS BÁSICAS Y LAS COMPETENCIAS LABORALES ESENCIALES...

##### COMPETENCIAS BÁSICAS

- HABILIDADES DE CÁLCULO
- HABILIDADES DE LECTURA, INCLUIDAS MEDIOAMBIENTALES Y DIGITALES

##### COMPETENCIAS LABORALES ESENCIALES

- COMUNICACIÓN
- APRENDER A APRENDER
- TRABAJO EN EQUIPO
- SOLUCIÓN DE PROBLEMAS



### DESARROLLAR INCENTIVOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS COHERENTES Y ASEQUIBLES...

- CUENTAS DE APRENDIZAJE
- PROPORCIONAR INCENTIVOS A LAS EMPRESAS
- ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADAS
- CRÉDITOS INDIVIDUALES
- EXENCIONES FISCALES

### MEJORAR LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y LOS DATOS SOBRE EL MERCADO DEL TRABAJO...

- ORIENTACIÓN PROFESIONAL
- DATOS OPORTUNOS Y PERTINENTES SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

### RECONOCER LOS MEDIOS TANTO FORMALES COMO INFORMALES PARA LA ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS...

- TRANSFERIR LOS CRÉDITOS Y DETERMINAR LA EQUIVALENCIA DE LAS CALIFICACIONES
- RECONOCER LOS MEDIOS FORMALES E INFORMALES DE APRENDIZAJE
- MEJORAR LAS PASARELAS ENTRE LOS DIFERENTES TIPOS DE PROGRAMAS

### MEJORAR LA COORDINACIÓN...

- COORDINACIÓN A NIVEL NACIONAL, LOCAL Y SECTORIAL
- GOBERNANZA TRIPARTITA MEJORADA
- COORDINACIÓN HORIZONTAL Y VERTICAL

### ASEGURAR EL ACCESO EQUITATIVO AL APRENDIZAJE

- CONCEDER PRIORIDAD A LOS GRUPOS INSUFICIENTEMENTE ATENDIDOS
- DIVERSOS MÉTODOS DE APRENDIZAJE



## EN LA ACTUALIDAD, EXISTE UN INTERÉS RENOVADO EN EL APRENDIZAJE PERMANENTE. ES UN OBJETIVO PRIMORDIAL DEL AGENDA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS.

*“OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 4: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA Y EQUITATIVA DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE PERMANENTE PARA TODOS.”*

OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE



## Y LA COMISIÓN MUNDIAL SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO HA REALIZADO UN LLAMAMIENTO PARA QUE SE RECONOZCA FORMALMENTE EL DERECHO AL APRENDIZAJE PERMANENTE.

*“EXHORTAMOS A QUE SE RECONOZCA FORMALMENTE UN DERECHO UNIVERSAL AL APRENDIZAJE PERMANENTE Y A QUE SE ESTABLEZCA UN SISTEMA EFICAZ DE APRENDIZAJE PERMANENTE.”*



## EN ÚLTIMA INSTANCIA, EL APRENDIZAJE PERMANENTE ES LA CLAVE PARA QUE LAS PERSONAS PUEDAN BENEFICIARSE DE NUEVAS FORMAS DE TRABAJAR.

## E ILUMINARÁ EL CAMINO EN NUESTRO VIAJE HACIA UN FUTURO DEL TRABAJO MÁS PROMETEDOR.



**Para más información**  
Servicio de Conocimientos Teóricos y Prácticos  
y Empleabilidad (SKILLS)  
Departamento de Política de Empleo



Organización  
Internacional  
del Trabajo

Organización Internacional del Trabajo  
[www.ilo.org](http://www.ilo.org)  
[www.ilo.org/skills](http://www.ilo.org/skills)