



Employeurs, Entreprises et Compétences



S'engager

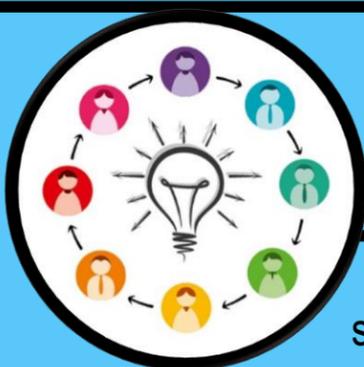
Le secteur privé revêt une importance critique pour la croissance économique, la réduction de la pauvreté, l'acquisition de revenus et la création durable d'emplois décents. Dans de nombreux pays, les employeurs favorisent la création d'emplois par des mesures qui ont un impact direct sur le développement des compétences, la formation et l'élaboration de politiques et de programmes correspondant aux besoins du marché du travail.

Collaborer



La plate-forme mondiale de partage des connaissances sur les compétences au service de l'emploi propose au secteur privé et aux employeurs une plate-forme interactive pour :

- mettre en lumière leur action dans le développement des compétences visant à améliorer productivité et compétitivité
- dialoguer et discuter des méthodologies et nouvelles approches
- faire connaître les bonnes pratiques concernant la formation et le développement des compétences
- agir sur les politiques liées au développement des compétences
- encourager l'innovation sous l'impulsion d'initiatives du secteur privé.



Partager

La collaboration renforcée entre la plate-forme mondiale et les employeurs et le secteur privé se traduit par :

- un meilleur accès à l'information et au savoir-faire sur les méthodes de formation dispensées dans le secteur privé soit par des cours de formation soit par l'apprentissage en situation de travail
- une plus grande dissémination des démarches innovantes et des bonnes pratiques de développement des compétences
- la mise en application des engagements pris dans le cadre du Programme de développement durable pour 2030 (objectif 4 sur l'éducation de qualité et l'apprentissage tout au long de la vie, objectif 5 sur l'égalité entre les sexes, objectif 8 sur le travail décent et la croissance économique, objectif 10 sur la réduction des inégalités et objectif 17 sur les partenariats mondiaux pour le développement durable).

Pour en savoir plus, contactez-nous. Nous vous dirons comment contribuer par la richesse de votre savoir, de vos idées et de vos expériences relatives aux modes d'acquisition de compétences, ainsi que par les travaux de recherche et d'analyse sur les compétences, les modalités de recrutement, la mise en valeur des ressources humaines et les tendances sur le marché du travail.