

Краткое описание проекта



Основной принцип проекта заключается в гармонизации существующих подходов к профессиональной подготовке и потребностей рынка труда. Проект направлен на совершенствование работы системы профессионально-технического образования, улучшение его структуры и ориентирование учреждений ПТО на потребности рынка труда. Эти усилия нацелены на повышение квалификации кадров в тех секторах экономики, которые обладают существенным потенциалом для повышения экономического роста, производительности труда, а также возможностей расширения трудоустройства в странах проекта.

Контакты:

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031, Российская Федерация,
г.Москва, ул. Петровка, д.15, офис 23
Тел. +7 (495) 933 08 10
www.ilo.ru

В Женеве: Жан Дюронсуа,
главный технический советник проекта
E-mail: duronsoy@ilo.org

В Москве: Елена Кудрявцева,
координатор проекта
E-mail: kudriavtseva@ilo.org

В Бишкеке: Мээрим Баялиева,
национальный координатор
проекта в Кыргызстане
E-mail: bayalieva@ilo.org

В Душанбе: Тахмина Махмуд,
национальный координатор
проекта в Таджикистане
E-mail: mahmud@ilo.org

В Ереване: Карина Симонян,
национальный координатор
проекта в Армении
E-mail: simonyan@ilo.org

 <http://www.facebook.com/ILO.rus.news>
 http://twitter.com/ILO_News_RUS



Фото: МОТ

Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати. Партнерство Международной организации труда и Российской Федерации

Сроки осуществления проекта: декабрь 2012 – ноябрь 2015 гг.

Страны-участницы проекта: Армения, Кыргызстан, Таджикистан, Иордания, Вьетнам

Донор: Российская Федерация

Общая информация

Количество занятых, женщин и мужчин, а также производительность их труда во многом определяются возможностями, которыми они располагают для приобретения профессиональных навыков и повышения квалификации. Во всех странах, на всех предприятиях люди понимают, что подготовка профессиональных кадров является стратегической задачей. В своем стремлении реализовывать кадрово-профессиональный потенциал страны сталкиваются с необходимостью решать общие для всех проблемы.



Фото: МОТ

В сентябре 2009 года руководители стран Группы двадцати призвали рассматривать создание качественных рабочих мест как ключевое звено в деятельности по восстановлению экономического роста стран.



Фото: МОТ

Лидеры стран утвердили основные направления интенсивного, устойчивого и сбалансированного роста как общую систему координат для совместных действий. Они признали профессиональную подготовку важным направлением, заявив, что «каждая из наших стран в рамках своей национальной политики будет стремиться развивать способность

работников к адаптации в постоянно изменяющихся условиях и к требованиям рынка, а также использовать возможности, открываемые инновациями и инвестициями в новые технологии, экологически чистые источники энергии, охрану окружающей среды, здравоохранение и инфраструктуру».

В июне 2010 МОТ разработала стратегию профессиональной подготовки «Квалифицированная рабочая сила – основа интенсивного и сбалансированного экономического роста», которая является основой для данного проекта.



Фото: МОТ

Стратегия и ожидаемые результаты проекта

Проект технического сотрудничества **«ПРИМЕНЕНИЕ СТРАТЕГИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ГРУППЫ ДВАДЦАТИ»** направлен на улучшение профессиональной и технической подготовки в странах – участниках проекта. Концепция проекта предполагает адаптацию принципов и компонентов Стратегии к условиям и конкретным потребностям стран-участниц. Главной задачей является укрепление возможностей каждой из этих стран по совершенствованию национальных систем профессионально-технического



Фото: МОТ

образования, расширению доступа к обучению для тех, кто более всего нуждается в нем, и в конечном счете повышению конкурентоспособности и экономическому росту.

В рамках реализации стратегии совершенствования профессионально-технического обучения проект будет использовать ряд имеющихся инструментов технического сотрудничества, разработанных МОТ для повышения квалификации и трудоустройства работников, а также новые и инновационные инструменты, разработанные партнерами МОТ.

Конечной целью проекта является укрепление национальных систем профессиональной подготовки, что



Фото: МОТ

Стратегия Группы двадцати отражает важнейшие компоненты, обеспечивающие связь образования и профессиональной подготовки со сферой труда и соответствие получаемой квалификации с возможностями трудоустройства:

- опережающий характер профессиональной подготовки;
- содействие участию социальных партнеров в разработке и проведении программ профессионально-технической подготовки;
- содействие применению отраслевых подходов;
- расширение информации о рынке труда и услуг трудоустройства;
- повышение качества и актуальности профессионально-технической подготовки;
- содействие гендерному равенству и расширению доступа молодежи, трудящихся с ограниченными возможностями, работников сельской местности и работников-мигрантов к профессиональной подготовке.



Фото: МОТ

позволит расширить возможности занятости населения. По завершении проекта предполагается достичь следующих целей:

1. Укрепление потенциала национальных кадровых ресурсов в области профессионально-технической подготовки (в частности, приобретение навыков эффективного управления учреждениями, оценка уровня квалификации, планирования, содержания и учебного плана курса подготовки, улучшение подготовки педагогического состава и проведения обучения,

установление и поддержание связей с работодателями).

2. Ориентация программ подготовки на спрос рынка труда и потребности национальных экономик, прогнозирование потенциальных экономических возможностей, возникающих вследствие глобализации и расширения торговли.
3. Укрепление потенциала российских специалистов/организаций в осуществлении международной технической помощи в сфере профессиональной подготовки, а также укрепление международных связей и обмена знаниями.



Фото: МОТ