

# APPRENTISSAGES DE QUALITÉ AU BURKINA FASO



À la suite du lancement de l'Initiative mondiale, le Projet Emploi Décent des Jeunes est présentement mis en œuvre dans la région du Sahel. Au Burkina Faso le projet se focalise sur la promotion de l'apprentissage de qualité, qui se caractérise par la formation de type dual entre les centres de formation et les entreprises.

L'apprentissage de qualité au sens de l'Organisation internationale du Travail est composé des six éléments clés suivants:

## DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

La concertation entre les représentants du gouvernement, des employeurs et des travailleurs est actuellement insuffisante. Le projet vise, donc, à mettre en place un cadre de discussion productif au niveau sectoriel, visant à renforcer le dialogue social autour de la question de l'apprentissage de qualité dans le secteur du bâtiment et travaux publics (BTP) à l'échelle nationale.

## RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Les rôles et les responsabilités de principaux acteurs intervenant dans la formation professionnelle des jeunes au Burkina Faso ne sont pas toujours clairement définis. Le projet vise à définir clairement les rôles et les responsabilités des ces acteurs (ministères, entreprises, formateurs, représentants des travailleurs).

## CADRE RÉGLEMENTAIRE SOLIDE

La mise en place des systèmes d'apprentissage de qualité nécessite un cadre réglementaire stable et solide. Le projet essaie donc d'appuyer le gouvernement et les partenaires sociaux dans le développement d'un contrat d'apprentissage afin de démontrer l'importance et les bénéfices pour tous les acteurs.

## FINANCEMENT

Le financement équitable est un aspect essentiel d'un système d'apprentissage de qualité. Etant donné que plusieurs acteurs nationaux burkinabés interviennent dans ce domaine, le diagnostic des mécanismes de financement permettra de comprendre la juste répartition des coûts liés aux apprentissages entre les différents acteurs.

## ADÉQUATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Les micros, petites et moyennes entreprises sont majoritaires au Burkina Faso; cependant elles n'ont pas toutes les capacités physiques et humaines pour former les jeunes apprentis. Un réseau d'entreprises formatrices permettrait à ces entreprises de se regrouper pour participer à la formation des jeunes apprentis, partager les charges et les coûts.

## SYSTÈME INCLUSIF

Il est également important de sensibiliser les décideurs politiques, les entreprises et les organisations d'employeurs sur l'importance de la participation des jeunes femmes et des jeunes vulnérables au système d'apprentissage au Burkina Faso.

POUR ACCÉDER AU SITE INTERNET DU PROJET:

<https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Projects/youth-employment-sahel/lang--fr/index.htm>



Organisation  
internationale  
du Travail

LUXEMBOURG  
AID & DEVELOPMENT

